苏州市市级项目预算绩效目标表

2026年度

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="3">专项培训费</td><td>主管部门</td><td>苏州市城市管理局</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类型</td><td colspan="3">常年安排项目</td><td>项目级次</td><td>市本级</td></tr>
<tr><td colspan="2">开始时间</td><td colspan="3">2025年</td><td>完成时间</td><td>2123年</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="3">苏州市市政管理中心</td><td>项目负责人/
联系电话</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">实施可行性</td><td colspan="5">本项目旨在提升职工专业技能和综合素质，促进单位发展。项目预算严格按照财政下发的关于印发《苏州市市级机关培训费管理办法》的通知苏财行〔2017〕56号文进行测算，符合规定。培训内容主要以专业技术为主，合理设置课程，针对性强，确保学用结合。师资主要以具备专业资质的专家讲师和外部专家组成，确保教学质量。项目实施工程严格考勤管理、效果评估及反馈机制，接受职代会监督。</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目实施内容</td><td colspan="5">单位职能调整，为进一步增强市政管理中心干部职工综合素质和履职能力，激发干部职工干事创业的信心和决心，以高水平业务能力推动市政管理事业高质量发展，需在全年内开展桥涵、照明、灯控等专业技能培训。
当年教育培训共分为五期：道路管理培训、桥涵管理培训、照明管理培训、灯控技术培训、办公管理。培训人次285人次，培训学时52学时。</td></tr>
<tr><td rowspan="10">项目资金
（万元）</td><td rowspan="8">收入</td><td colspan="3"></td><td colspan="2">全年（程）
预算数</td></tr>
<tr><td colspan="3">资金总额</td><td colspan="2">32.58</td></tr>
<tr><td rowspan="4">财政拨款</td><td colspan="2">小计</td><td colspan="2">32.58</td></tr>
<tr><td colspan="2">一般公共预算资金</td><td colspan="2">32.58</td></tr>
<tr><td colspan="2">政府性基金</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">财政专户管理资金</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="3">国有资本金</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="3">社保基金</td><td colspan="2">0</td></tr>
<tr><td colspan="3">上年结转资金</td><td colspan="2">0</td></tr>
<tr><td colspan="3">其他资金</td><td colspan="2">0</td></tr>
<tr><td rowspan="2">支出</td><td colspan="3"></td><td>半年（程）
计划执行数</td><td>全年（程）
预算数</td></tr>
<tr><td colspan="3">单位履职专业培训</td><td>9.77</td><td>32.58</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度目标</td><td colspan="5">确保职工在机构调整后，能取得相应技能进行履职工作。</td></tr>
<tr><td colspan="2">中长期目标</td><td colspan="5">确保职工在机构调整后，能取得相应技能进行履职工作。</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="3">三级指标</td><td>半年（程）
指标值</td><td>全年（程）
指标值</td></tr>
<tr><td rowspan="4">决策</td><td rowspan="2">项目立项</td><td colspan="3">立项程序规范性</td><td>规范</td><td>规范</td></tr>
<tr><td colspan="3">立项依据充分性</td><td>充分</td><td>充分</td></tr>
<tr><td rowspan="2">绩效目标</td><td colspan="3">绩效目标合理性</td><td>合理</td><td>合理</td></tr>
<tr><td colspan="3">绩效指标明确性</td><td>明确</td><td>明确</td></tr>
</table>

	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	＝30%	＝100%
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	单位组织培训场次	＝0场次	＝3场次
		单位组织培训项目数量	＝0个	＝4个
		专业培训课时数	≥0课时	≥48课时
	质量指标	单位组织培训出勤率	≥95%	≥95%
		培训标准符合规定	符合	符合
		培训计划按期完成率	＝100%	＝100%
		培训覆盖率	＝100%	＝100%
	时效指标	培训完成时间	及时	及时
效益指标	经济效益			
	社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	较高
	生态效益			
	可持续影响	健全的培训管理制度为培训工作提供可持续保障	健全	建立健全相关管理制度并得到落实
满意度指标	服务对象满意度	单位组织受训学员满意度	≥0%	≥95%